



# Dansk Squash Forbund

Virksomhedsplan 2012



## Indhold

INDLEDNING .....	4
FAKTA OM DANSK SQUASH FORBUND (DSQF).....	5
DSQF'S MISSION.....	5
DSQF'S VISION.....	5
DSQF'S VÆRDIGRUNDLAG .....	5
TROVÆRDIGHED .....	6
NYTÆNKNING .....	6
VIDEN .....	6
ETIK .....	6
DSQF'S IDRÆTSPOLITIK.....	6
MEDLEMMER .....	7
SAMARBEJDSPARTNERE .....	8
ORGANISATION .....	8
ROLLER OG ANSVAR .....	10
REPRÆSENTANTSKABET .....	10
APPELUDVALG.....	10
KRITISKE REVISORER.....	10
BESTYRELSEN .....	10
SEKRETARIATET .....	10
BESTYRELSENS OG SEKRETARIATETS OPGAVER OG ANSVARFORDELING .....	11
PROJEKTGRUPPER / UDVALG.....	11
REKRUTTERING TIL PROJEKTER.....	11
HVAD GØR DSQF I RELATION TIL KLUBBERNE? .....	12
HVAD GØR KLUBBERNE I RELATION TIL DSQF? .....	12
INDTÆGTER OG UDGIFTER.....	12
UDVIKLING OG AKTUELLE UDFORDRINGER .....	13
UDVIKLING.....	13
UDFORDRINGER .....	13
KORT- OG LANGSIGTEDE MÅL .....	14
NEXT STEP .....	14
ELITEOMRÅDET .....	15

<b>INDSATSOMRÅDER 2012 - 2013 .....</b>	<b>16</b>
<b>UNGDOM, KLUBBER, OG KOMMUNIKATION.....</b>	<b>16</b>
<b>SUCCESKRITERIER OG TIDSHORISONT .....</b>	<b>16</b>
<b>TALENTUDVIKLING OG ELITEARBEJDE MED KVALITET .....</b>	<b>17</b>
<b>SUCCESKRITERIER OG TIDSHORISONT .....</b>	<b>17</b>
<b>OPFØLGNING.....</b>	<b>18</b>
<b>IMPLEMENTERING .....</b>	<b>18</b>

## Indledning

Virksomhedsplan-2012 bygger videre på de tiltag, der blev beskrevet i Virksomhedsplan-2008. Planen fokuserer specielt på en klar fordeling af kompetencer og opgaver mellem bestyrelse og forbundskontoret samt klubbernes muligheder for involvering og medindflydelse, f.eks. via "Forberedelsesprojektet".

Virksomhedsplanen lægger fortsat vægt på en professionalisering af forbundets drift således at:

- *Flere opgaver og større kompetence er placeret hos de ansatte*
- *Mange opgaver løses på forbundskontoret og i relevante projektgrupper*
- *Der skal arbejdes i retning af, at visse fortløbende forbundsopgaver løses mest hensigtsmæssigt via stående udvalg, f.eks. "Turneringsudvalget".*
- *Alle større opgaver har et bestyrelsesmedlem tilknyttet som politisk ansvarlig*
- *Repræsentantskabet fastsætter retningslinjer for forbundets vision og fremadrettede idrætspolitik.*

Virksomhedsplanens formål er at sikre et velfungerende samarbejde mellem klubber, repræsentantskab, bestyrelse og forbundskontor.

## Fakta om Dansk Squash Forbund (DSqF)

Dansk Squash Forbund er det samlede organ for de danske squashklubber og er stiftet d. 15. januar 1975. Forbundet er medlem af European Squash Federation (ESF) og af World Squash Federation (WSF).

### DSqF's mission

DSqF er en interesseorganisation for squashklubber i Danmark, der har til formål at:

- *varetage medlemsklubbernes interesser*
- *sørge for squashsportens udvikling og udbredelse i Danmark*
- *behandle squashsportens fælles anliggender i Danmark*
- *fremme og koordinere dansk squash i internationale sammenhænge*

Tilsvarende gælder for ricochet.

### DSqF's vision

- *Dansk Squash Forbund er en idrætsorganisation for alle medlemsklubber og har et kvalitetstilbud - uanset niveau*
- *Dansk Squash Forbund har et internationalt eliteperspektiv og vil være blandt de bedste europæiske nationer på såvel ungdoms- som seniorplan*
- *Dansk Squash Forbund ønsker at alle i Danmark skal have et kendskab til squashsporten, og mulighed for at dyrke sporten indenfor kort afstand*
- *Dansk Squash Forbund er en synlig og tilgængelig idrætsorganisation for alle samarbejdspartnere*
- *Dansk Squash Forbund arbejder målrettet for at fastholde og rekruttere flere medlemmer*

### DSqF's værdigrundlag

Vi er en organisation,

- *der arbejder mest effektivt i et fællesskab baseret på tillid, anerkendelse, delegering og højt informationsniveau samt vidensdeling*
- *der omsætter nye ideer til ny praksis gennem positiv tænkning, samarbejde, faglig nysgerrighed og mod*

- *der har et stærkt fællesskab, baseret på hjælpsomhed, engagement, lydhørhed, initiativ og information*

Værdisættet for Dansk Squash Forbund består af nedenstående 4 værdier, som kendetegner alle led i organisationen: spillere, klubber og forbund.

<b>Troværdighed</b>	<b>Nytænkning</b>	<b>Viden</b>	<b>Etik</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Synliggørelse</li> <li>• Åbenhed</li> <li>• Konsekvens</li> <li>• Kommunikation</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Lære af andre               <ul style="list-style-type: none"> <li>- Sparring</li> <li>- Læring</li> </ul> </li> <li>• Proaktivitet</li> <li>• Innovation</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Analyse</li> <li>• Baggrund</li> <li>• Ressourcer</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Respekt</li> <li>• Ligeværd</li> </ul>

DSqF's værdisæt er konkretiseret i et regelsæt, der tydeliggør for alle aktører, hvad der forventes af medlemmer af forbundet – enkeltpersoner såvel som klubber.

### **DSqF's idrætspolitik**

Der gælder følgende principper for DSqF's idrætsarbejde:

- **elite og bredde** skal ligeværdigt understøttes i DSqF's aktivitetsprogram, idet DSqF erkender, at eliten er det element, der fremmer squash kvalitetsmæssigt stærkest. DSqF ønsker fortsat at fremme elitearbejdet gennem rådighed over en landstræner. Forbundets elitearbejde skal baseres på en formuleret elitestrategi, der er vedtaget af repræsentantskabet.
- **bredden** er den basale forudsætning for en stærk elite i dansk squash, og DSqF samarbejder med Danmarks Idræts Forbund om et kvalificeret breddearbejde. DSqF's intention er at støtte breddearbejdet såvel lokalt som centralt og yde støtte i form af konsulentytelser til klubberne.
- **uddannelse** er for DSqF en afgørende forudsætning for styrkelse af eliten og bredden. DSQF sikrer gennem sin sekretariatsfunktion en koordinering af kursusudbuddet og understøtter kursusvirksomheden administrativt og pædagogisk. DSqF anvender i vidt omfang frivillige som instruktører og til udvikling af kurser – i samarbejde med forbundets breddekonsulent. Endvidere anvendes erfaringer og viden fra andre nationer som f.eks. England.
- **aktiviteter**, herunder faste turneringer, samlinger og information er afgørende fundamentet i DSqF's idrætspolitik. DSqF's idrætsmæssige aktiviteter fastlægges i DSqF's bestyrelse, understøttes af DSqF's sekretariat samt relevante projektgrupper, som involverer anvendelse af frivillige i det omfang, det er praktisk og kvalitetsmæssigt muligt.

- **sekretariatet** er den administrative forankring for DSqF's landsdækkende idrætsaktiviteter.
- **resultater**, såvel internationalt som nationalt, er forudsætninger og målsætningen for DSqF's idrætsarbejde og nøgleordet i relation til elitesatsningen.

### **Medlemmer**

DSqF har pr. 1. februar 2011: 6.815 registrerede medlemmer, heraf er 1562 under 25 år. Det samlede antal kvindelige squashspillere er 1416. DSqF har 40 medlemsklubber.

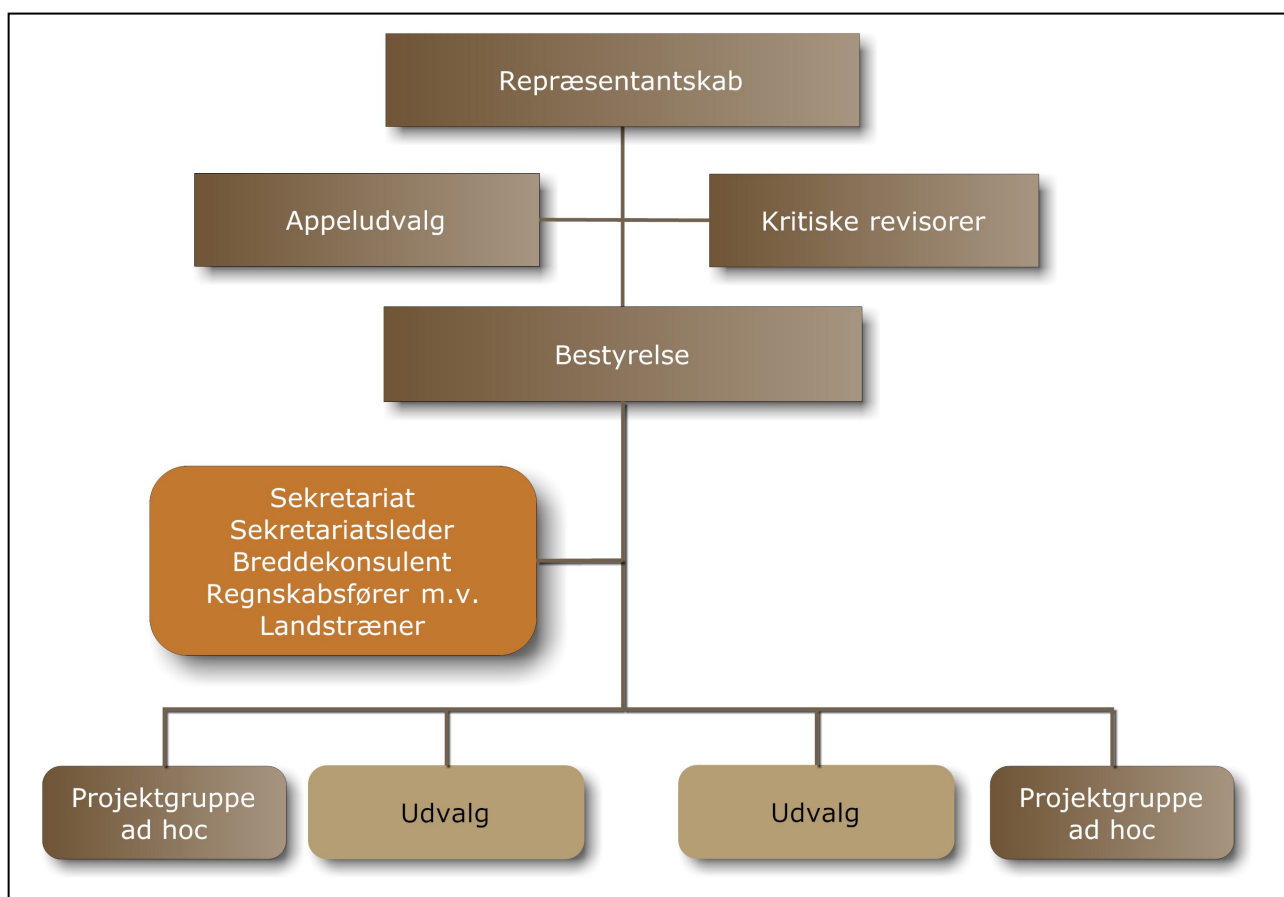
## Samarbejdspartnere

DSqF samarbejder via medlemskaberne af hhv. ESF og WSF med en række øvrige nationale squashforbund. Der er taget initiativ til et tættere samarbejde mellem de nordiske lande.

På det nationale plan er DSqF som specialforbund medlem af Danmarks Idræts Forbund (DIF), der via økonomisk støtte fra tipsmidlerne er det økonomiske fundament for DSqF's virksomhed. DSqF modtager årligt omkring 1,7 mil. kr. fra DIF. Udover den økonomiske støtte benytter DSqF sig i vid udstrækning af den rådgivning, der ydes af DIF's konsulentstab, ligesom DSqF er koblet på DIF's økonomisystem, således at den bogføring, der finder sted på forbundskontoret, inddateres via terminalopkobling til DIF's server.

DSqF er ikke et Team Danmarks satsningsforbund. TD yder dog – sammen med DIF - støtte til forbundets forberedelsesprojekt, ligesom der ydes rådgivning til DSqF's elitearbejde.

## Organisation



Antallet af projektgrupper varierer.



## **Bemærkninger til organisationen:**

- *Bestyrelsen skal bestå af 3-7 medlemmer*
- *specifikke opgaver – løbende og gentagne driftsopgaver – kan løses af selvkørende projektgrupper som udpeges af bestyrelsen, der ligeledes forestår den praktiske koordinering af projekterne.*
- *forbundets professionelle ansatte tildeles ansvar og beslutningskompetencer efter nærmere beslutning i bestyrelsen.*
- *bestyrelsen udarbejder forslag til langsigtede målsætninger – og sikrer disses gennemførelse – i overensstemmelse med de retningslinjer, der udstikkes af repræsentantskabet.*
- *Repræsentantskabet er ansvarlig for at fastlægge forbundets visioner og de strategiske målsætninger.*

## Roller og ansvar

Roller og ansvar er fordelt således:

### Repræsentantskabet

Som består af repræsentanter fra medlemsklubberne og bestyrelsen er DSqF's øverste myndighed og ansvarlig for at vælge medlemmer til DSqF's bestyrelse, godkende DSqF's virksomhedsplan, budget, samt turneringsadministration og –regler. Repræsentantskabet er sammen med bestyrelsen ansvarlig for at godkende de fremadrettede strategier for dansk squash.

### Appeludvalg

Appeludvalget behandler sager, der vedrører forståelse, efterlevelse eller administration af DSqF's love, regler, reglementer m.v. Appeludvalget er ankeinstans for sager behandlet i DSqF's øvrige instanser. Enhver person, klub eller organisation under DSqF kan indberette sager til Appeludvalget, hvis der forinden er truffet afgørelse af anden DSqF-instans.

### Kritiske revisorer

De 2 kritiske revisorer, som vælges direkte af repræsentantskabet, har til opgave at kontrollere, at forbundets midler anvendes i overensstemmelse med de retningslinjer, der er besluttet af repræsentantskabet ved budgettets vedtagelse. De kritiske revisorer får lejlighed til at gennemgå samtlige regnskabsbilag, når den tekniske revisor har afsluttet sit arbejde. Normalt vil der i forbindelse med gennemgangen være lejlighed til at stille opklarende spørgsmål til repræsentanter fra bestyrelse eller administration.

De kritiske revisorers bemærkninger til det forløbne år fremgår af en rapport, der udsendes til klubberne sammen med regnskab og øvrigt materiale op til forårets repræsentantskabsmøde. Der er desuden tradition for, at de kritiske revisorer fremlægger materialet på selve repræsentantskabsmødet.

### Bestyrelsen

Bestyrelsen er ansvarlig for at hjælpe repræsentantskabet med at formulere de langsigtede planer for dansk squash og beslutte, hvordan disse planer skal realiseres. Bestyrelsen er ansvarlig for at udarbejde og opdatere DSqF's virksomhedsplan samt budgettet. Bestyrelsen afholder bestyrelsesmøder jvf. "Forretningsorden for Dansk Squash Forbunds bestyrelse". Bestyrelsen er repræsenteret i alle større projektgrupper, og godkender de enkelte projektgruppers projektbeskrivelse og evt. budgetramme. Bestyrelsen har kontakten til sekretariatet og er med til at fastsætte sekretariatets arbejdsopgaver og ansvar og skal være med til at sikre, at regler for evt. tvivlsspørgsmål er afklarede eller bliver afklarede, så sekretariatet kan agere overfor disse på egen hånd ud fra klare beslutninger/regler.

### Sekretariatet

Har ansvaret for de daglige operationelle opgaver som:

- *Rådgive klubberne på bredde-, regel-, turnerings- og foreningsområdet*
- *Daglig behandling af eller afgøre tvivlsspørgsmål vedr. regelsæt, turneringer, ranglister etc. ud fra regelsæt, beslutningsnotater, målsætninger, bestyrelsesbeslutninger*
- *Udvikle og arrangere kurser, f.eks. træner- og regelkurser*

- *Støtte op om og være med til at organisere arbejdet vedr. talentudviklingen og elitearbejdet*
- *Have dag til dag kontakten med og støtte op om landstrænerens arbejde*
- *Organisere og vedligeholde forbundshjemmesiden [www.dsqr.dk](http://www.dsqr.dk)*
- *Varetage styringen af DSqF's økonomi og administrere tilskud fra DIF*
- *Være med til at skabe sponsorindtægter*
- *Være med til at markedsføre dansk squash*
- *Holde kontakten til relevante nationale og internationale organisationer*

Sekretariatet deltager normalt i bestyrelsesmøderne og er ansvarlige for at orientere bestyrelsen om relevante problemstillinger i det daglige arbejde samt påpege overfor bestyrelsen, hvis der er områder, hvor regler ikke er klare eller beskrevet, eller hvis strategier ikke kan føres ud i livet.

### **Bestyrelsens og sekretariatets opgaver og ansvarsfordeling**

Ovennævnte opgaver, der som udgangspunkt løses af forbundskontoret, tilknyttes hver for sig et bestyrelsesmedlem, der kan bistå medarbejderne med faglig sparring og beslutningskompetence.

### **Projektgrupper / Udvalg**

Et projekt er en tidsafgrænset, veldefineret opgave med et veldefineret mål. Ethvert medlem af en klub, en klub eller bestyrelsen har ret til at foreslå et nyt projekt.

Bestyrelsen beslutter om projektet kan godkendes og udpeger et bestyrelsesmedlem (evt. en medarbejder fra sekretariatet) som projektdeltager i projektgruppen.

Projektgruppen udpeger en ansvarlig projektleder. Projektgruppen arbejder indenfor de rammer, der er fastsat i projektbeskrivelsen. Evt. uenigheder i gruppen forelægges bestyrelsen som kan optræde som mægler eller, hvis mægling ikke er mulig, kan tage en endelig beslutning.

Hvis DSqF finder, at projektet bør gennemføres, og DSqF som følge heraf vil stille de nødvendige - og rimelige - ressourcer til rådighed, vil projektet blive startet.

Bestyrelsen fastlægger generelle regler for projektgruppernes arbejde - herunder de budgetmæssige rammer. Bestyrelsens repræsentant i projektgruppen orienterer løbende (på bestyrelsesmøderne) bestyrelsen om projektets fremdrift.

Et udvalg har i princippet samme funktion og kompetence som en projektgruppe, men udvalgene udpeges til løsning af vedvarende opgaver, f.eks. administration af turneringsregler (Turneringsudvalget).

### **Rekruttering til projekter**

Projekter vil blive offentliggjort på DSqF's hjemmeside, ligesom der samme sted vil blive 'annonceret' efter projektmedlemmer. En projektgruppe bør bestå af 3 til 8 medlemmer.

## **Hvad gør DSqF i relation til klubberne?**

Forbundskontoret servicerer medlemsklubberne efter deres behov og ønsker, herunder

- *Rådgiver klubberne på bredde-, regel-, turnerings- og foreningsområdet*
- *Udvikler og arrangerer kurser og turneringer*
- *Driver [www.DSqF.dk](http://www.DSqF.dk)*
- *Driver [www.squashportalen.dk](http://www.squashportalen.dk)*
- *Udvikler på IT-området*
- *Skaber sponsorindtægter*
- *Holder kontakten til relevante nationale og internationale organisationer*

## **Hvad gør klubberne i relation til DSqF?**

Klubberne organiserer squashaktiviteter og servicerer det enkelte medlem, herunder:

- *Påvirker udviklingen af DSqF gennem repræsentantskabet og generel feedback*
- *Ajournfører medlemsregistre mm.*
- *Behandler klubmeddelelser fra DSqF*
- *Samarbejder om at planlægge og gennemføre DSqF-turneringer*
- *Har kontakten til lokale myndigheder og organisationer*
- *Markedsfører squash lokalt*

## **Indtægter og udgifter**

DSqF's indtægter og udgifter fremgår af forbundets årsregnskab, som fremlægges til godkendelse ved det årlige repræsentantskabsmøde i april måned.

De planlagte indtægter og udgifter for følgende år fremgår af bestyrelsens budgetoplæg, der behandles på det årlige budgetmøde i november måned. Budgetoplæggets grundlag er de opstillede indsatsområder, der baserer sig på virksomhedsplanens kort- og langsigtede målsætninger.

# Udvikling og aktuelle udfordringer

## Udvikling

Der er i øjeblikket behov for at øge udviklingen i dansk squash.

Det positive er, at vi fortsat modtager mange henvendelser fra interessenter, der gerne vil bygge baner og starte en klub, og det virker som om det ikke mindst gælder Sydsjælland hvor squashsporten i dag står svagt. Vi ser i forbundet også meget frem til baneudvidelsen i Herlev, hvilket vil øge antallet af baner til 10, og vil give klubben nogle topfaciliteter, ligesom vi glæder os over det løft sporten har fået i Esbjerg efter åbningen af det nye center der.

På negativsiden er udfordringen med at finde finansiering til baneprojekter, og vi har flere medlemsklubber, der har problemer med deres ejere og som følge heraf har mistet deres adgang til baner.

Vi har det seneste år fået 2 nye medlemsklubber: Sønderjyllands Squashklub i Aabenraa og Welcome squashklub i Hellerup. Begge klubber der har meldt sig ind for at kunne deltage i Danmarksturneringen.

Medlemstallet fik i år en markant stigning og det er vores håb, at Next Step vil kunne fastholde denne udvikling. Bedre trænere og mere professionelle klubber skulle gerne betyde, at det bliver mere attraktivt for medlemmerne at blive i klubberne. Det er også vores forhåbning at omlægningen i Danmarksturneringen vil betyde der er flere der får interesse for turneringssquash, og dermed lettes fastholdelsen af medlemmerne i klubberne.

I det forløbne år har DSqF opnået en lang række topresultater på internationalt plan. Individuelt har Kristian Frost vundet sin første PSA turnering, mens Line Hansen har vundet sin niende. Kristian er pt. nr. 71 i verden og Rasmus Nielsen nr. 107, begge med en støt stigende kurve. Landets bedste kvindelige spiller, Line Hansen, er nr. 25 og Sally Skaarenborg er avanceret til nr. 116 i verden.

Herrelandsholdet har haft nogle fantastiske resultater det forløbne år. Ved EM i Finland i maj blev det til en 2. plads i B-gruppen og dermed oprykning til A-gruppen. Ved VM i Tyskland i august blev det til en flot 13. plads og dermed den hidtil bedste VM placering.

Hos juniorerne har det også været et meget flot år. U15 landsholdet blev nr. 4 til EM, og individuelt er det blevet til flere sejre i de europæiske superseries turneringer, ligesom nogle flotte rangliste placeringer: I PU13 ligger Caroline Lyng nr. 1 og Sarah Lauridsen nr. 5, og i PU 15 ligger Mathilde Lauridsen nr. 3.

## Udfordringer

Udfordringer for Dansk Squash Forbund er:

- At sikre fastholdelse og rekruttering af især ungdomsspillere, trænere og ledere i klubberne og hjælpe nye som gamle klubber med foreningsarbejdet for herigennem at sikre nye som gamle klubbers beståen.
- At forøge deltagerantallet i seniorturneringerne.

- At sikre, at det er muligt både organisatorisk og økonomisk at gennemføre det arbejde, der er igangsat via et DIF/TD-støttet forberedelsesprojekt.
- Kvinder i squash: Ændre den skæve kønsfordeling i medlemstallet.
- Blive bedre til at fastholde medlemmer ikke mindst i aldersgruppen 17-25 år.

## Kort- og langsigtede mål

Det er forbundets ønske at udvide aktivitetsniveauet i de kommende år for derigennem at gøre det attraktivt at dyrke squash organiseret i en klub. Det kræver ressourcer både økonomiske og mandskabsmæssige. Hvis vi vil tilstræbe at opnå tilfredsstillende resultater af forbundets – og dermed klubbernes – virksomhed, vil det være nødvendigt at foretage en prioritering blandt de mange ønsker og målsætninger – uanset hvor vigtige de hver for sig måtte være.

Der er et år tilbage af Next Step projektet, der er igangsat i samarbejde med DIF/TD. Det er lykkedes herigennem at få udviklet en god træneruddannelse og fået gennemført nogle klubudviklingsforløb, der forhåbentligt er til stor gavn for den enkelte klub og dermed også for forbundet.

Den nye Danmarksturnering har været en deltagermæssig succes med et øget antal hold til den nye sæson, hvilket forhåbentligt også vil få betydning for fastholdelsen og udviklingen af klubberne.

Der har været iværksat en ny regeluddannelse som har fået stor ros, og i Elitedivisionen er det pr. 1/1 et krav at man har gennemgået dette kursus hvis man vil dømmes en Elitedivisionskamp. Regel kundskaben skal fortsat udbredes til så mange som muligt, det gør at den enkelte bliver bedre forberedt til at tage dommeropgaven og forhåbentligt medføre at flere for mod på at tilmelde sig individuelle turneringer.

## Next Step

DSqF ønsker at skabe velfungerende idealkubber, som i samarbejde med forbundet kan være med til at løfte talentudviklingen, rekrutteringsindsatsen og elitearbejdet i dansk squash. Disse klubber skal fungere som klubber, der viser hvordan en squashklub i Danmark kan fungere både på det organisatoriske, økonomiske og sportslige plan for elite, talent og bredde.

Samtidig er der iværksat klubudvikling i en række andre klubber ”satellitklubber”. Dette er en ”light” udgave i forhold til idealkubberne, men skal gerne styrke de indvolverede klubber på det organisatoriske plan.

I forlængelse af dette ønsker DSqF at forbedre uddannelsen af trænere og ledere på klub- og forbundsniveau. DSqF anser uddannelsen af trænere og ledere som en integreret del af det overordnede udviklingsarbejde som både klubber og forbund skal arbejde hen i mod. For at sikre fremtidens elite, skal klubberne kunne varetage både organisatoriske, økonomiske og sportslige ambitioner, og DSqF skal i samarbejde med klubberne sætte fokus på træner- og lederuddannelse herunder udvikling af disse samt klubudvikling. Samtidigt viser al erfaring at gode trænere er med til at fastholde og kreere tilbud til bredden.

Dette arbejde skal fortsætte også efter projektets udløb pr. 31/12-2012.

## **Eliteområdet**

Elite- og uddannelsesudvalget vil arbejde ud fra den vedtagne sportslige strategi. Det betyder at der bliver nogle klare prioriteringer i forhold til at støtte det enkelte talent og elitespiller med træning og turneringsdeltagelse. Desuden vil kravene til den enkelte blive skærpet.

Budgetforslaget for 2012 er formuleret med udgangspunkt i indsatsområderne i Next Step og den sportslige strategi.

# Indsatsområder 2012 - 2013

## Ungdom, klubber, og kommunikation

Blandt de konkrete tiltag er :

- Udarbejdelse af skolemateriale for squash som en følge af samarbejdet i det forløbne år med Tennis, Bordtennis og Badminton under navnet "ketchersport der batter".
- En klubservice til klubberne generelt (et let overskueligt værk hvori klubberne kan finde de nødvendige opdaterede svar på de fleste juridiske, politiske og økonomiske spørgsmål (og eventuelt hvor de kan søge yderligere hjælp)
- Trænerkurser og workshops
- Vejlede nye og gamle klubber:
  1. i forbindelse med opstart – f.eks. lederkurser for nye foreningsledere
  2. i forbindelse med medlemsrekruttering
  3. med fastholdelse af medlemmer
  4. med markedsføring
  5. evt. andre specielle indsatsområder, eksempelvis rekruttering af kvinder til squash
- Squashportalen
- Kvindesquash
- En medie og kommunikations strategi for eksterne og interne kontakter herunder forbundets hjemmeside.
- Øget fokus på og iværksættelse af initiativer for at styrke fastholdelsen i aldersgruppen 17-25 år.

Dette udspil til satsningspunkter inden for bredden skulle gerne afspejle, at forbundet opfattes som en helhed, hvor der ikke er langt fra top til bund, fra bredde til elite. Tingene hænger sammen, og eksempelvis flere ungdomsspillere skulle gerne på sigt udmønte sig i forbedringer på flere måder, med flere potentielle trænere, ledere og elitespillere.

### Succeskriterier og tidshorisont

På skolesportsområdet skal der udvikles et materiale der kan hjælpe klubberne med skolesquash. Materialet færdiggøres i 2012.



Ud fra projektgruppen kvindesquash anbefalinger iværksættes der en række tiltag til styrkelse af kvindesquashen.

Et nyt vigtigt satsningsområde der er aftalt med DIF i den nye kontrakt for Udviklingskonsulenten er de 17-25 årige. Der vil blive inviteret til dialog med klubber og de unge selv, for at give så mange som mulig indblik i og ejerskab til den indsats der skal gennemføres.

## **Talentudvikling og elitearbejde med kvalitet**

Den vedtagne sportslige strategi skal implementeres i løbet af de kommende år.

Blandt de konkrete tiltag er:

- Træningskoordinering og netværksdannelse udbygges, evt. ved internationalt samarbejde
- Talent- og elitetræning og -udvikling fastholdes
- Speciel fokus på at udvikle talenter og elitespillere.
- Deltagelse i nationale / internationale turneringer vil blive vurderet kritisk i forhold til udbyttet, omkostningerne ved dette og behovet for regelmæssig træning.
- Øget fokus på uddannelse og her menes både træner- og dommeruddannelsen.

## **Succeskriterier og tidshorisont**

Fastholdelse og forbedring af talent- og elitetræningen. Der afholdes orienteringsmøder med talent- og elitetrænere samt ledere 1- 2 gange årligt for at koordinere indsatsen.

## **IT**

Squashportalen har nu været i gang i et år. Der er foretaget løbende forbedringer og det vil også være tilfældet det kommende år.

## **Mediestrategi**

Hvordan informerer DSqF sine interne og eksterne samarbejdspartnere? Der skal udarbejdes en mediestrategi der skal belyse dette og sikre en optimering forbundets informationsarbejde. Herunder hører en opdatering af hjemmesiden.

## **Eksternt samarbejde**

Der er mange der regelmæssigt spiller squash i privat pay'n'play regi, ikke mindst i private centre som fx fitness. Det er et område det er aftalt med DIF skal have bevågenhed i den nye samarbejdsaftale vedr. Udviklingskonsulenten. Vi ser et stort potentiale til her igennem at rekruttere individuelle medlemmer og nye klubber til forbundet. Et område at samarbejde omkring kunne være sikkerhedsaspektet. Ifølge

skadesstatistikkerne sker der hvert år rigtigt mange øjenskader i squash, men det er ikke nogen vi kender til i organiseret regi. En sikkerhedskampagne i samarbejde med fitnessbranchen kunne derfor være en god mulighed for et samarbejde.

#### Danmarksturneringen

Et andet vigtigt område er Danmarksturneringen, hvor Turneringsudvalget skal funderes yderligere, således at medlemsantallet fastholdes. Ligeledes skal der udarbejdes værktøjer der muliggør en mere gnidningsløs og klar planlægning af sæsonen. Det er ambitionen at der udarbejdes et elektronisk værktøj der vil ligge ind under squashportalens domæne.

Ligeledes skal det undersøges hvorfor challengerne ikke er så populære mere. Der var en del feedback om at spillerne ønskede 2 dages turneringer. På trods af dette lader der til at være en nedgang spillerne i top 32 på herre og damesidens deltagelse i turneringerne. Dette er et område der skal undersøges og forslag til løsning af dette fremlægges.

## **Opfølgning**

Virksomhedsplanen følges op hvert år primo maj af bestyrelsen. Der laves en status på de aktuelle mål og strategier og det vurderes, om der skal ændres strategi i de tilfælde, hvor målene ikke kan nås. Ved denne evaluering indgår klubbernes bemærkninger og forslag på det ordinære repræsentantskabsmøde i april.

Et udkast til den nye virksomhedsplan bør fremlægges bestyrelsen i september måned, således at den kan godkendes af bestyrelsen senest i oktober. Dermed kan budgetterne tilpasses de nye mål og strategier.

## **Implementering**

Bestyrelsen er ansvarlig for den konkrete implementering af de foranstaltninger, der er resultatet af den vedtagne virksomhedsplan. I praksis kan bestyrelsen uddelegere implementeringen til forbundets ansatte og/eller til nedsatte projektgrupper.