



Dansk Squash Forbund

Virksomhedsplan 2010



INDLEDNING.....	3
FAKTA OM DANSK SQUASH FORBUND (DSQF)	4
DSQF'S MISSION	4
DSQF'S VISION.....	4
DSQF'S VÆRDIGRUNDLAG	4
<i>Troværdighed</i>	5
<i>Nytænkning</i>	5
<i>Viden</i>	5
<i>Etik</i>	5
DSQF 'S IDRÆTSPOLITIK	5
MEDLEMMER.....	5
KLUBBER.....	6
ORGANISATION	7
ROLLER OG ANSVAR.....	9
REPRÆSENTANTSKABET	9
APPELUDVALG	9
KRITISKE REVISORER	9
BESTYRELSEN	10
SEKRETARIATET	10
BESTYRELSENS OG SEKRETARIATETS OPGAVER OG ANSVARSFORDELING	11
PROJEKTGRUPPERNE	11
REKRUTTERING TIL PROJEKTER.....	11
<i>Hvad gør DSqF i relation til klubberne?</i>	11
<i>Hvad gør klubberne i relation til DSqF?</i>	12
INDTÆGTER OG UDGIFTER	12
UDVIKLING OG AKTUELLE UDFORDRINGER	12
UDVIKLING	12
UDFORDRINGER	13
KORT- OG LANGSIGTEDE MÅL	13
FORBEREDELSESPROJEKTET.....	13
INDSATSOMRÅDER 2010 - 2012	14
UNGDOM, KLUBBER, OG BREDDETURNERINGER	14
<i>Succeskriterier og tidshorisont</i>	14
TALENTUDVIKLING OG ELITEARBEJDE MED KVALITET.....	14
<i>Succeskriterier og tidshorisont</i>	15
OPFØLGNING	15
IMPLEMENTERING.....	15

Indledning

Virksomhedsplan-2010 bygger videre på de tiltag, der blev beskrevet i Virksomhedsplan-2008. Planen fokuserer specielt på en klar fordeling af kompetencer og opgaver mellem bestyrelse og forbundskontoret samt klubbernes muligheder for involvering og medindflydelse, f.eks. via "Forberedelsesprojektet".

Virksomhedsplanen lægger fortsat vægt på en professionalisering af forbundets drift således at:

- *Flere opgaver og større kompetence er placeret hos de ansatte*
- *Mange opgaver løses på forbundskontoret og i relevante projektgrupper*
- *Der skal arbejdes i retning af, at visse fortløbende forbundsopgaver løses mest hensigtsmæssigt via stående udvalg, f.eks. "Regeladministrationsudvalget".*
- *Alle større opgaver har et bestyrelsesmedlem tilknyttet som politisk ansvarlig*
- *Repræsentantskabet fastsætter retningslinjer for forbundets vision og fremadrettede idrætspolitik.*
-

Virksomhedsplanens formål er at sikre et velfungerende samarbejde mellem klubber, repræsentantskab, bestyrelse og forbundskontor.

Fakta om Dansk Squash Forbund (DSqF)

Dansk Squash Forbund er det samlede organ for de danske squashklubber og er stiftet d. 15. januar 1975. Forbundet er medlem af European Squash Federation (ESF) og af World Squash Federation (WSF).

DSqF's mission

DSqF er en interesseorganisation for squashklubber i Danmark, der har til formål at:

- *varetage medlemsklubbernes interesser*
- *sørge for squashsportens udvikling og udbredelse i Danmark*
- *behandle squashsportens fælles anliggender i Danmark*
- *fremme og koordinere dansk squash i internationale sammenhænge*

Tilsvarende gælder for ricochet.

DSqF's vision

- *Dansk Squash Forbund er en idrætsorganisation for alle medlemsklubber og har et kvalitetstilbud - uanset niveau*
- *Dansk Squash Forbund har et internationalt eliteperspektiv og vil være blandt de bedste europæiske nationer på såvel ungdoms- som seniorplan*
- *Dansk Squash Forbund ønsker at alle i Danmark skal have et kendskab til squashsporten, og mulighed for at dyrke sporten indenfor kort afstand*
- *Dansk Squash Forbund er en synlig og tilgængelig idrætsorganisation for alle samarbejdspartnere*
- *Dansk Squash Forbund arbejder målrettet for at fastholde og rekruttere flere medlemmer*

DSqF's værdigrundlag

Vi er en organisation,

- *der arbejder mest effektivt i et fællesskab baseret på tillid, anerkendelse, delegering og højt informationsniveau samt vidensdeling*
- *der omsætter nye ideer til ny praksis gennem positiv tænkning, samarbejde, faglig nysgerrighed og mod*
- *der har et stærkt fællesskab, baseret på hjælpsomhed, engagement, lydhørhed, initiativ og information*

Værdisættet for Dansk Squash Forbund består af nedenstående 4 værdier, som kendetegner alle led i organisationen: spillere, klubber og forbund.

Troværdighed <ul style="list-style-type: none"> • Synliggørelse • Åbenhed • Konsekvens • Kommunikation • 	Nytænkning <ul style="list-style-type: none"> • Lære af andre <ul style="list-style-type: none"> - Sparring - Læring • Proaktivitet • Innovation 	Viden <ul style="list-style-type: none"> • Analyse • Baggrund • Ressourcer 	Etik <ul style="list-style-type: none"> • Respekt • Ligeværd •
--	---	--	--

DSqF's værdisæt er konkretiseret i et regelsæt, der tydeliggør for alle aktører, hvad der forventes af medlemmer af forbundet – enkeltpersoner såvel som klubber.

DSqF's idrætspolitik

Der gælder følgende principper for DSqF's idrætsarbejde:

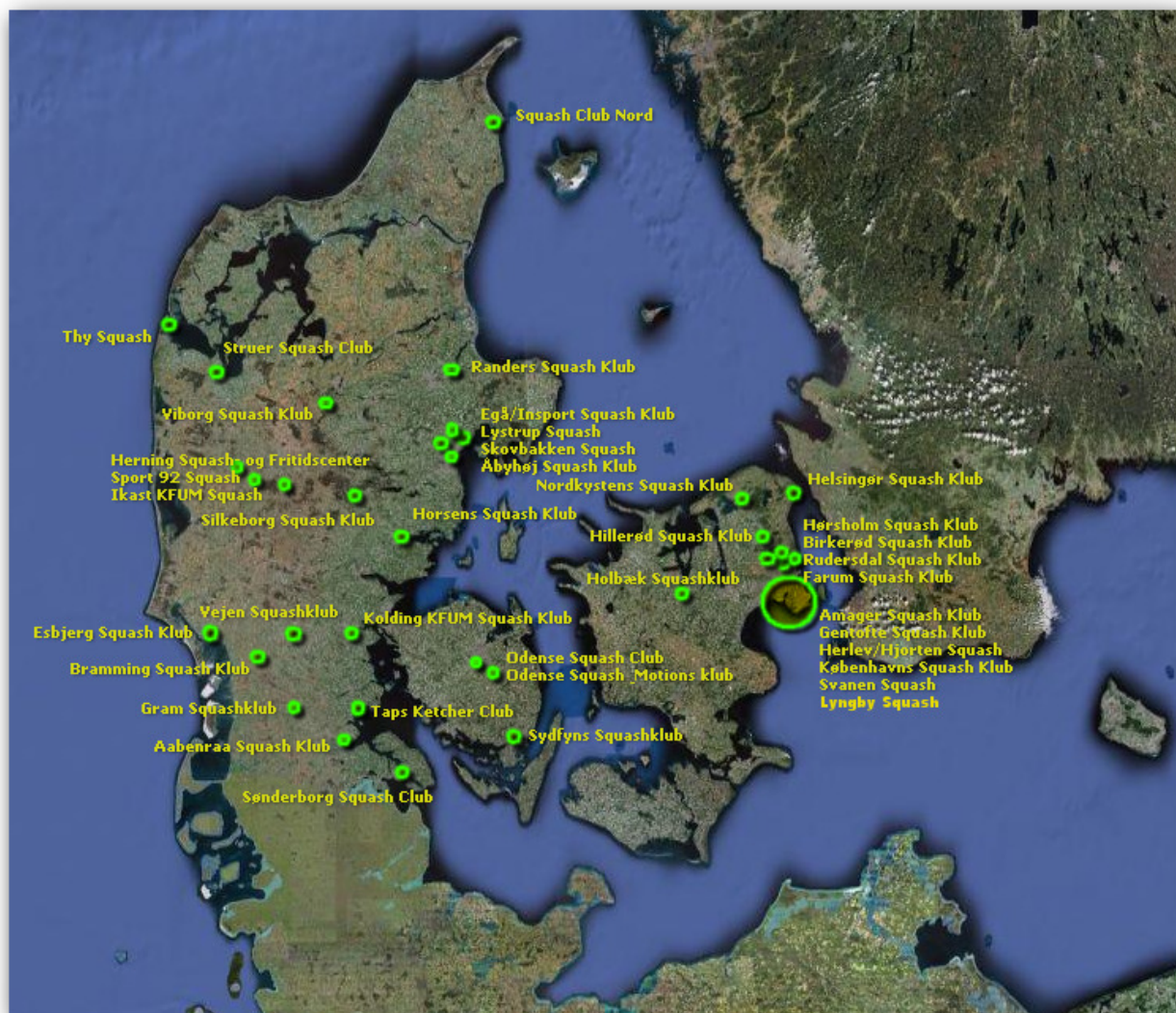
- **elite og bredde** skal ligeværdigt understøttes i DSqF's aktivitetsprogram, idet DSqF erkender, at eliten er det element, der fremmer squash kvalitetsmæssigt stærkest. DSqF ønsker fortsat at fremme elitearbejdet gennem rådgivning over en landstræner. Forbundets elitearbejde skal baseres på en formuleret elitestrategi, der er vedtaget af repræsentantskabet.
- **bredden** er den basale forudsætning for en stærk elite i dansk squash, og DSqF samarbejder med Danmarks Idræts Forbund om et kvalificeret breddearbejde. DSqF's intention er at støtte breddearbejdet såvel lokalt som centralt og yde støtte i form af konsulentytelser til klubberne.
- **uddannelse** er for DSqF en afgørende forudsætning for styrkelse af eliten og bredden. DSqF sikrer gennem sin sekretariatsfunktion en koordinering af kursusuddannelsen og understøtter kursusvirksomheden administrativt og pædagogisk. DSqF anvender i vidt omfang frivillige som instruktører og til udvikling af kurser – i samarbejde med forbundets breddekonsulent. Endvidere anvendes erfaringer og viden fra andre nationer som f.eks. England.
- **aktiviteter**, herunder faste turneringer, samlings og information er afgørende fundamentaler i DSqF's idrætspolitik. DSqF's idrætsmæssige aktiviteter fastlægges i DSqF's bestyrelse, understøttes af DSqF's sekretariat samt relevante projektgrupper, som involverer anvendelse af frivillige i det omfang, det er praktisk og kvalitetsmæssigt muligt.
- **sekretariatet** er den administrative forankring for DSqF's landsdækkende idrætsaktiviteter.
- **resultater**, såvel internationalt som nationalt, er forudsætninger og målsætningen for DSqF's idrætsarbejde og nøgleordet i relation til elitesatsningen.

Medlemmer

DSqF har pr. 1. februar 2009: 6.758 registrerede medlemmer, heraf er 1581 under 25 år. Det samlede antal kvindelige squashspillere er 1520.

Klubber

DSqF har 39 medlemsklubber, som geografisk fordeler sig således:



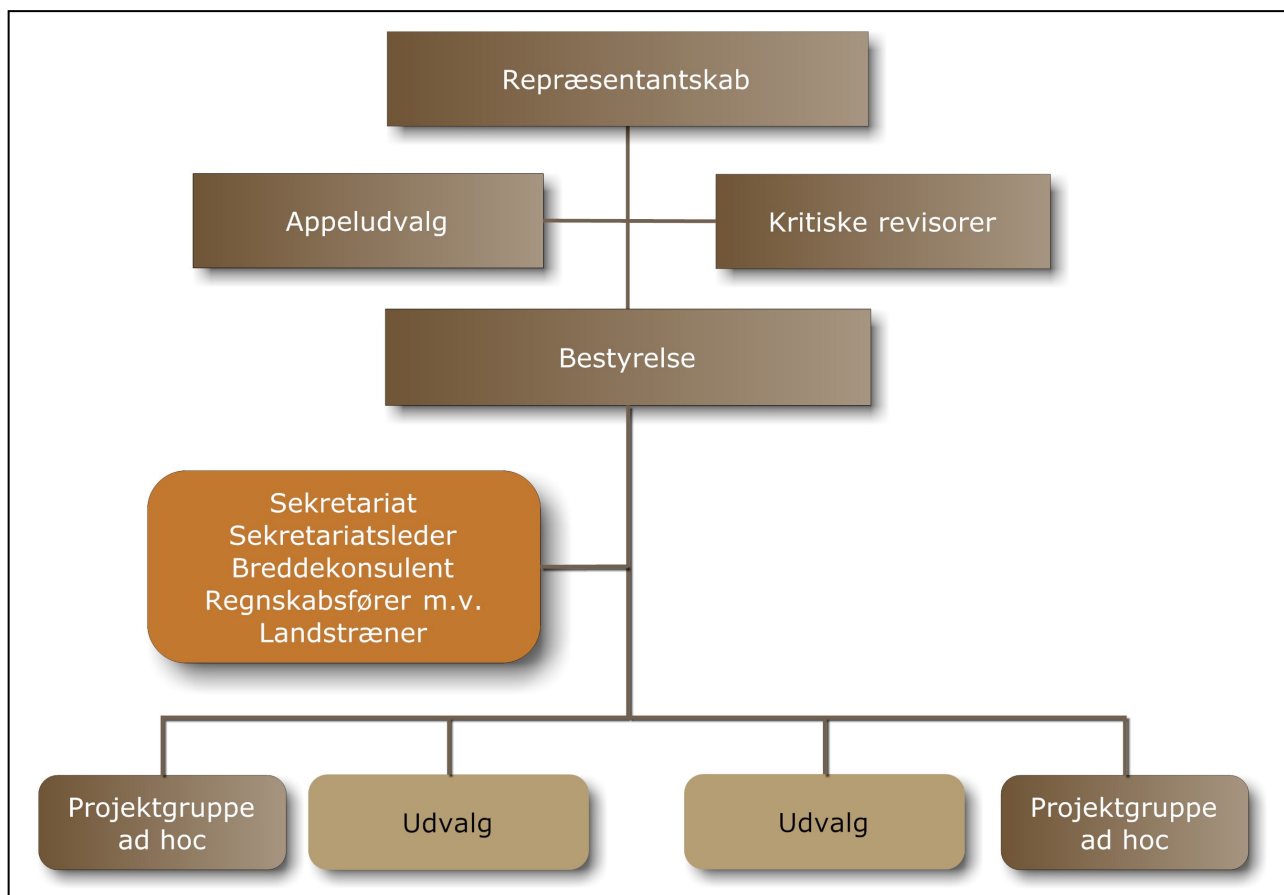
Samarbejdspartnere

DSqF samarbejder via medlemskaberne af hhv. ESF og WSF med en række øvrige nationale squashforbund. En særlig kontakt har DSqF med det svenske squashforbund, hvor der – især på ungdoms-, træner- og uddannelsesområdet – er et fint samarbejde i Øresundsregionen.

På det nationale plan er DSqF som specialforbund medlem af Danmarks Idræts Forbund (DIF), der via økonomisk støtte fra tipsmidlerne er det økonomiske fundament for DSqF's virksomhed. DSqF modtager årligt omkring 1,7 mil. kr. fra DIF. Udover den økonomiske støtte benytter DSqF sig i vid udstrækning af den rådgivning, der ydes af DIF's konsulentstab, ligesom DSqF er koblet på DIF's økonomisystem, således at den bogføring, der finder sted på forbundskontoret, inddateres via terminalopkobling til DIF's server.

DSqF er ikke et Team Danmarks satsningsforbund, og den hidtidige individuelle spillerstøtte er bortfaldet med udgangen af 2009. TD yder dog – sammen med DIF - støtte til forbundets forberedelsesprojekt, ligesom der ydes professionel rådgivning til DSqF's elitearbejde.

Organisation



Antallet af projektgrupper varierer.

Bemærkninger til organisationen:

- *Bestyrelsen skal bestå af 3-7 medlemmer*
- *specifikke opgaver – løbende og gentagne driftsopgaver – kan løses af selv-kørende projektgrupper som udpeges af bestyrelsen, der ligeledes forestår den praktiske koordinering af projekterne.*
- *forbundets professionelle ansatte tildeles ansvar og beslutningskompetencer efter nærmere beslutning i bestyrelsen.*
- *bestyrelsen udarbejder forslag til langsigtede målsætninger – og sikrer disses gennemførelse – i overensstemmelse med de retningslinjer, der udstikkes af repræsentantskabet.*
- *Repræsentantskabet er ansvarlig for at fastlægge forbundets visioner og de strategiske målsætninger.*

Roller og ansvar

Roller og ansvar er fordelt således:



Repræsentantskabet

Som består af repræsentanter fra medlemsklubberne og bestyrelsen er DSqF's øverste myndighed og ansvarlig for at vælge medlemmer til DSqF's bestyrelse, godkende DSqF's virksomhedsplan, budget, samt turneringsadministration og -regler. Repræsentantskabet er sammen med bestyrelsen ansvarlig for at godkende de fremadrettede strategier for dansk squash.

Appeludvalg

Appeludvalget behandler sager, der vedrører forståelse, efterlevelse eller administration af DSqF's love, regler, reglementer m.v. Appeludvalget er ankeinstans for sager behandlet i DSqF's øvrige instanser. Enhver person, klub eller organisation under DSqF kan indberette sager til Appeludvalget, hvis der forinden er truffet afgørelse af anden DSqF-instans.

Kritiske revisorer

De 2 kritiske revisorer, som vælges direkte af repræsentantskabet, har til opgave at kontrollere, at forbundets midler anvendes i overensstemmelse med de retningslinjer, der er besluttet af repræsentantskabet ved budgettets vedtagelse. De kritiske revisorer får lejlighed til at gennemgå samtlige regnskabsbilag, når den tekniske revisor har

afsluttet sit arbejde. Normalt vil der i forbindelse med gennemgangen være lejlighed til at stille opklarende spørgsmål til repræsentanter fra bestyrelse eller administration.

De kritiske revisorers bemærkninger til det forløbne år fremgår af en rapport, der udsendes til klubberne sammen med regnskab og øvrigt materiale op til forårets repræsentantskabsmøde. Der er desuden tradition for, at de kritiske revisorer fremlægger materialet på selve repræsentantskabsmødet.

Bestyrelsen

Bestyrelsen er ansvarlig for at hjælpe repræsentantskabet med at formulere de langsigtede planer for dansk squash og beslutte, hvordan disse planer skal realiseres. Bestyrelsen er ansvarlig for at udarbejde og opdatere DSqF's virksomhedsplan samt budgettet. Bestyrelsen afholder bestyrelsesmøder jvf. "Forretningsorden for Dansk Squash Forbunds bestyrelse". Bestyrelsen er repræsenteret i alle projektgrupper, og godkender de enkelte projektgruppers projektbeskrivelse og evt. budgetramme. Bestyrelsen har kontakten til sekretariatet og er med til at fastsætte sekretariatets arbejdsopgaver og ansvar og skal være med til at sikre, at regler for evt. tvivlsspørgsmål er afklarede eller bliver afklarede, så sekretariatet kan agere overfor disse på egen hånd ud fra klare beslutninger/regler.

Sekretariatet

Har ansvaret for de daglige operationelle opgaver som:

- *Rådgive klubberne på bredde-, regel-, turnerings- og foreningsområdet*
- *Daglig behandle af eller afgøre tvivlsspørgsmål vedr. regelsæt, turneringer, ranglister etc. ud fra regelsæt, beslutningsnotater, målsætninger, bestyrelsesbeslutninger*
- *Udvikle og arrangere kurser, f.eks. træner- og regelkurser*
- *Støtte om og være med til organisere arbejdet vedr. talentudviklingen og elitearbejdet*
- *Have dag til dag kontakten med og støtte op om landstrænerens arbejde*
- *Organisere og vedligeholde forbundshjemmesiden www.dsquf.dk*
- *Varetage styringen af DSqF's økonomi og administrere tilskud fra DIF*
- *Være med til at skabe sponsorindtægter*
- *Være med til at markedsføre dansk squash*
- *Holde kontakten til relevante nationale og internationale organisationer*

Sekretariatet deltager normalt i bestyrelsesmøderne og er ansvarlige for at orientere bestyrelsen om relevante problemstillinger i det daglige arbejde samt påpege overfor bestyrelsen, hvis der er områder, hvor regler ikke er klare eller beskrevet, eller hvis strategier ikke kan føres ud i livet.

Bestyrelsens og sekretariatets opgaver og ansvarsfordeling

Ovennævnte opgaver, der som udgangspunkt løses af forbundskontoret, tilknyttes hver for sig et bestyrelsesmedlem, der kan bistå medarbejderne med faglig sparring og beslutningskompetence.

Projektgrupper / Udvalg

Et projekt er en tidsafgrænset, veldefineret opgave med et veldefineret mål. Ethvert medlem, klub eller bestyrelsen har ret til at foreslå et nyt projekt.

Bestyrelsen godkender projekterne og udpeger et bestyrelsesmedlem (evt. en medarbejder fra sekretariatet) som projektdeltager.

Projektgruppen udpeger en ansvarlig projektleder. Projektgruppen arbejder indenfor de rammer, der er fastsat i projektbeskrivelsen. Evt. uenigheder i gruppen forelægges bestyrelsen som kan optræde som mægler eller, hvis mægling ikke er mulig, kan tage en endelig beslutning.

Hvis DSqF finder, at projektet bør gennemføres, og DSqF som følge heraf vil stille de nødvendige - og rimelige - ressourcer til rådighed, vil projektet blive startet.

Bestyrelsen fastlægger generelle regler for projektgruppernes arbejde - herunder de budgetmæssige rammer. Bestyrelsens repræsentant i projektgruppen orienterer løbende (på bestyrelsesmøderne) bestyrelsen om projektets fremdrift.

Et udvalg har i princippet samme funktion og kompetence som en projektgruppe, men udvalgene udpeges til løsning af vedvarende opgaver, f.eks. administration af turneringsregler (Regeladministrationsudvalget).

Rekruttering til projekter

Ethvert medlem, klub eller bestyrelsen har ret til at foreslå deltagere til et projekt. Projekter vil blive offentliggjort på DSqF's hjemmeside, ligesom der samme sted vil blive 'annonceret' efter projektmedlemmer. En projektgruppe bør bestå af 3 til 8 medlemmer.

Hvad gør DSqF i relation til klubberne?

Forbundskontoret servicerer medlemsklubberne efter deres behov og ønsker, herunder

- *Rådgiver klubberne på bredde-, regel-, turnerings- og foreningsområdet*
- *Udvikler og arrangerer kurser og turneringer*
- *Driver www.DSqF.dk*
- *Udvikler på IT-området*
- *Skaber sponsorindtægter*
- *Holder kontakten til relevante nationale og internationale organisationer*

Hvad gør klubberne i relation til DSqF?

Klubberne organiserer squashaktiviteter og servicerer det enkelte medlem, herunder:

- *Påvirker udviklingen af DSqF gennem repræsentantskabet og generel feedback*
- *Ajourfører medlemsregistre mm.*
- *Behandler klubmeddelelser fra DSqF*
- *Samarbejder om at planlægge og gennemføre DSqF-turneringer*
- *Har kontakten til lokale myndigheder og organisationer*
- *Markedsfører squash lokalt*

Indtægter og udgifter

DSqF's indtægter og udgifter fremgår af forbundets årsregnskab, som fremlægges til godkendelse ved det årlige repræsentantskabsmøde i april måned.

De planlagte indtægter og udgifter for følgende år fremgår af bestyrelsens budgetoplæg, der behandles på det årlige budgetmøde i november måned. Budgetoplæggets grundlag er de opstillede indsatsområder, der baserer sig på virksomhedsplanens kort- og langsigtede målsætninger.

Udvikling og aktuelle udfordringer

Udvikling

Der er i øjeblikket behov for at øge udviklingen i dansk squash. Antallet af squashbaner er ganske vist stigende med en årlig vækstrate på 6-8 baner, men denne vækst sker dog uden for DSqF's regi, idet de nye baner typisk bliver anlagt af private fitnesskæder.

I de seneste år er antallet af klubber i forbundet faldet til 38. Nedgangen begrundes i såvel klublukninger som sammenlægning af klubber.

Efter nogle år med vigende medlemstal er DSqF tilsyneladende atter på vej frem. Denne positive udvikling skal fortsættes, blandt andet ved hjælp af det igangværende forberedelsesprojekt.

Som en konsekvens af de økonomiske problemer hos Team Danmark og DIF er den hidtidige støtte til Kristian Frost og Caspar Grauballe bortfaldet med udgangen af 2009. DIF/TD har dog bevilget DSqF støtte til et såkaldt forberedelsesprojekt, der er målrettet mod såvel klubber som bredde og elite. Indirekte er projektet med til at sikre landstrænerengagementet.

I det forløbne år har DSqF ikke opnået topresultater på internationalt plan, men landets bedste kvindelige spiller, Line Hansen, er fortsat blandt de 30 bedste i verden. På herresiden er Kristian Frost støt på vej mod Top-100.

Udfordringer

Udfordringer for Dansk Squash Forbund er:

- At sikre fastholdelse og rekruttering af især ungdomsspillere, trænere og ledere i klubberne og hjælpe nye som gamle klubber med foreningsarbejdet for herigennem at sikre nye som gamle klubbers beståen.
- At forøge deltagerantallet i seniorturneringerne
- At sikre, at det er muligt både organisatorisk og økonomisk at gennemføre det arbejde, der er igangsat via et DIF/TD-støttet forberedelsesprojekt.

Kort- og langsigtede mål

Der er næppe tvivl om, at forbundet også i de kommende år må se i øjnene, at de økonomiske ressourcer begrænses yderligere. Hvis vi alligevel vil tilstræbe at opnå tilfredsstillende resultater af forbundets – og dermed klubbernes – virksomhed, vil det være nødvendigt at foretage en tidsmæssig prioritering blandt de mange ønsker og målsætninger – uanset hvor vigtige de hver for sig måtte være.

På såvel kort som på lang sigt vil udviklingen i dansk squash basere sig på det forberedelsesprojekt, der er igangsat i samarbejde med DIF/TD.

Forberedelsesprojektet

DSqF ønsker at skabe velfungerende eliteklubber, som i samarbejde med forbundet kan være med til at løfte talentudviklingen, rekrutteringsindsatsen og elitearbejdet i dansk squash. Disse klubber skal fungere som "mønsterklubber", der sætter standarden for, hvordan en squashklub i Danmark kan fungere både på det organisatoriske, økonomiske og sportslige plan.

I forlængelse af dette ønsker DSqF at forbedre uddannelsen af trænere og ledere på klub- og forbundsniveau. DSqF anser uddannelsen af trænere og ledere som en integreret del af det overordnede udviklingsarbejde som både klubber og forbund skal arbejde hen i mod. For at sikre fremtidens elite, skal klubberne kunne varetage både organisatoriske, økonomiske og sportslige ambitioner, og DSqF skal i samarbejde med klubberne sætte fokus på træner- og lederuddannelse herunder udvikling af disse samt klubudvikling.

Budgetforslaget for 2010 er formuleret med udgangspunkt i indsatsområderne i forberedelsesprojektet.

Indsatsområder 2010 - 2012

Ungdom, klubber, og breddeturneringer

Blandt de konkrete tiltag er :

- Fastholdelse, og måske udvidelse, af squashskolen - så den vokser både deltagermæssigt og tidsmæssigt
- Juniorcampen - et tilbagevendende fast årligt arrangement
- Bedre samarbejde mellem skoler, SFO'er og lokale squashklubber, med henblik på at rekruttere nye spillere
- En ambulancetjeneste til klubber generelt (et let overskueligt værk hvori klubberne kan finde de nødvendige svar på de fleste juridiske, politiske og økonomiske spørgsmål (og eventuelt hvor de kan søge yderligere hjælp)
- Vejlede nye og gamle klubber:
 - i forbindelse med opstart - f.eks. lederkurser for nye foreningsledere
 - i forbindelse med medlemsrekruttering
 - med fastholdelse af medlemmer
 - med markedsføring
 - evt. andre specielle indsatsområder, eksempelvis rekruttering af kvinder til squash

Dette udspil til satsningspunkter inden for bredden skulle gerne afspejle, at forbundet opfattes som en helhed, hvor der ikke er langt fra top til bund, fra bredde til elite. Tingene hænger sammen, og eksempelvis flere ungdomsspillere skulle gerne på sigt udmønte sig i forbedringer på flere måder, med flere potentielle trænere, ledere og elitespillere.

Succeskriterier og tidshorisont

- Afholdelse af mindst 5 squashskoler pr. år med et stigende deltagerantal år for år samt en afledt medlemsfremgang.
- Fastholdelse af juniorspillere - også efter overgang til ungsenior.
- 2 eller flere årlige skole/SFO/klub projekter - rekruttering af 1-3 squashspillere fra de skoler/SFO'er, der deltager i projektet.

Talentudvikling og elitearbejde med kvalitet

Blandt de konkrete tiltag er:

Vedtagelse af elite- og talentstrategi (Repræsentantskabsmøde forår 2010)

- Træningskoordinering og netværksdannelse udbygges, evt. ved internationalt samarbejde
- Talent- og elitetræning og -udvikling fastholdes
- Speciel fokus på at udvikle talenter og elitespillere på damesiden
- Deltagelse i nationale / internationale turneringer fastholdes evt. udvides

Hovedformålet med dette indsatsområde er at fastholde den igangværende positive udvikling på talent- og eliteområdet og fastholde engagementet med landstræneren.

Succeskriterier og tidshorisont

Fastholdelse og forbedring af de gode resultater ved EM og individuelt på herresiden. Fastholdelse og forbedring af talent- og elitetræningen. Indsatsen på pigesiden begynder at vise sig i resultater ved internationale turneringer senest i 2010. Der afholdes orienteringsmøder med talent- og elitetrænere samt ledere 1- 2 gange årligt for at koordinere indsatsen.

Opfølgning

Virksomhedsplanen følges op hvert år primo maj af bestyrelsen. Der laves en status på de aktuelle mål og strategier og det vurderes, om der skal ændres strategi i de tilfælde, hvor målene ikke kan nås. Ved denne evaluering indgår klubbernes bemærkninger og forslag på det ordinære repræsentantskabsmøde i april.

Et udkast til den nye virksomhedsplan bør fremlægges bestyrelsen i september måned, således at den – efter eventuelle regionale dialogmøder - kan godkendes af bestyrelsen senest i oktober. Dermed kan budgetterne tilpasses de nye mål og strategier.

Implementering

Bestyrelsen er ansvarlig for den konkrete implementering af de foranstaltninger, der er resultatet af den vedtagne virksomhedsplan. I praksis kan bestyrelsen uddelegere implementeringen til forbundets ansatte og/eller til nedsatte projektgrupper.