

ELITEPOLITIK FOR DSqF

Elitepolitikken peger fremad og har et perspektiv på 10 år.

Målgruppe

Målgruppen for elitepolitikken er spillere, som min. er 22 år og på sigt har potentiale til at nå i

- Top 32 hos herrerne på verdensranglisten
- Top 16 hos kvinderne på verdensranglisten

Formål

Det primære formål med at formulere en elitepolitik er at skabe sportslige resultater på højt niveau, så sporten kan blive markedsført.

Sekundært handler det om at:

- Skabe rollemodeller
- Skabe et elitemiljø
- Højne kompetencerne hos trænere på alle niveauer
- Synliggøre brugen af midler (økonomi og menneskelige ressourcer).

Prioritering

I forhold til midler og ressourcer inden for de sportslige afsatte midler er der følgende prioritering

1. Talent
2. Elite

Overordnede ansvarlig (ansvarlig for politikken)

Bestyrelsens eliteansvarlige er tovholder på elitepolitikken.

Forankring i det daglige (ansvar for implementering af strategien)

Sportschefen er ansvarlig for implementering af elitestrategien. Sportschefen refererer til den eliteansvarlige i bestyrelsen.

Kommunikation

For at sikre kendskabet til elitepolitikken er der en række interessenter, som skal have kendskab til politikken.

Det er følgende:

- Den eliteansvarlige/turneringsansvarlige i klubberne

- diverse forbundstrænere
- forbundets bestyrelse
- forbundets ansatte
- talentgruppen
- Sub-elitegruppen
- sponsorer
- Team Danmark
- DIF
- Kommuner.

TALENTPOLITIK FOR DSqF

Talentpolitikken peger fremad og har et perspektiv på 10 år.

Målgruppe

Målgruppen for talentpolitikken er spillere, som ifølge sportschefen har potentialet til at komme i elitegruppen. Det betyder, at spillerne på sigt kan komme i top 32 på verdensranglisten hos herrerne og top 16 på verdensranglisten hos kvinderne.

For at komme i betragtning til talentgruppen skal man min. være 10 år og max. til og med 21. år. Herefter vurderes det om udøveren er kvalificeret til Sub-elitegruppen og dermed fortsat, på sigt, har potentiale til at komme i elitegruppen.

I vurdering af potentialet indgår: alder (jo ældre desto højere krav), indstilling (vilje og lyst til at træne, lyst til at lære at træne), opbakning fra forældre/ klub, fysik, teknik, taktisk forståelse, motorik, og evnen til at håndtere en konkurrencesituation. Parametrene er indbyrdes afhængige.

Formål

Det primære formål med at formulere en talentpolitik er at skabe elitespillere.

Sekundært handler det om at:

- Skabe et træningsmiljø, hvor spillerne kan udvikle sig
- Udvikle en træningskultur hvor der skabes forståelse for hvad der kræves
- Højne kompetencerne hos trænere på alle niveauer
- Synliggøre brugen af midler (økonomi og menneskelige ressourcer)
- Tiltrække og fastholde unge spillere

Prioritering

I forhold til midler og ressourcer inden for de sportslige afsatte midler er der følgende prioritering

1. Talent
2. Elite

Overordnede ansvarlig (ansvarlig for politikken)

Bestyrelsens eliteansvarlige er tovholder på talentpolitikken.

Forankring i det daglige (ansvar for implementering af strategien)

Sportschefen er ansvarlig for implementering af talentstrategien. Sportschefen refererer til den eliteansvarlige i bestyrelsen.

Kommunikation

For at sikre kendskabet til talentpolitikken er der en række interessenter, som skal have kendskab til politikken.

Det er følgende:

- Den junioransvarlige i klubberne
- diverse forbundstrænere
- forbundets bestyrelse
- forbundets ansatte,
- talentgruppen
- forældre
- sponsorer
- relevante uddannelsesinstitutioner
- Team Danmark
- DIF
- kommuner.