Kommissorium

For Uddannelses- og eliteudvalget i DSqF

Senest opdateret: 26.03.10

Sammensætning

Uddannelses- og eliteudvalget består af 5 personer. Den områdeansvarlige fra bestyrelsen, sportschefen samt 3 menige udvalgsmedlemmer – udpeget af bestyrelsen. Udvalgsmedlemmerne vælges for 1 år af gangen. Udvalget skal være fuldt besat senest 1. juni.

Ansvar & myndighed

Udvalget er budgetansvarlig. Bestyrelsesrepræsentanten holder bestyrelsen orienteret. Udvalget skal respektere og udbrede forbundets værdier og leveregler. Udvalget skal sikre at uddannelses- og elitearbejdet fungerer optimalt og trænerne/ledere er tilstrækkeligt uddannet samt leve op til uddannelses- og elitepolitikken.

Bestyrelsen skal skriftligt godkende enhver ansættelse af trænere efter oplæg fra udvalget.

Opgaver

Udvalget har følgende opgaver:

- Ansvarlig for, i samarbejde med sportschefen, at implementere den sportslige strategi
- Ansvarlig for udarbejdelse, vedligeholdelse og videreudvikling af uddannelsesstrategien. Uddannelsesstrategien skal godkendes af bestyrelsen.
- Ansvarlig for udarbejdelse, implementering og videreudvikling af rekruttering og fastholdelsesstrategi. Strategien skal godkendes af bestyrelsen.
- En gang årligt at evaluere forbundets uddannelses- og elitearbejde
- Udvikling og implementering af det Aldersrelaterede Træningskoncept
- Udvikling og vedligeholdelse af træneruddannelsen
- Udvikling og vedligeholdelse af klubuddannelsen
- Udarbejdelse af uddannelsestilbud på alle niveauer i DSqF
- Indstilling til bestyrelsen vedr. ansættelse af lands- og forbundstrænere
- Udarbejde referat af møderne
- Ansvar for rapportering af den del af hjemmesiden, der handler om udvalgets opgaver
- Udarbejdelse af budgetforslag til bestyrelsen (oktober)
- Udarbejdelse af en årsplan (juni)
- Ansvar for 1 gang årligt at ajourfører funktionsfordelingsanalysen (marts)

Kvalifikationer

Medlemmerne af elitespilleudvalget vil have særligt brug for følgende kompetencer:

- Kommunikation
- Konflikthåndtering
- Motivering
- Sætte mål
- Finde og udpege nøglepersoner
- Viden om talentudvikling
- Viden om eliteidræt
- Viden om ledelses- og organisationsudvikling
- Økonomiforståelse
- Strategisk orienteret

Mødefrekvens

6 gange årligt á 3 timer.

Estimeret timeforbrug (funktionsfordelingsanalysen)

	Jan	Feb	Mar	Apr	Maj	Jun	Jul	Aug	Sep	Okt	Nov	Dec	I alt
xx													
xx													
xx													
xx													
xx													
xx													